

POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE

ADOPTÉ AU CONSEIL D'ADMINISTRATION LE 28 OCTOBRE 2025
POLITIQUE NUMÉRO : 13-2025

LES OBJECTIFS DE LA POLITIQUE

L'Unité régionale de loisir et de sport de l'Outaouais (Loisir sport Outaouais ou LSO) est un organisme multidisciplinaire qui intervient auprès des milieux municipal, scolaire, associatif et communautaire dans des axes spécifiques de développement, de promotion et d'accompagnement reliés à des mandats et/ou des enjeux précisés par des organismes ministériels.

Cette politique vise à structurer et formaliser nos engagements envers la communauté, l'économie locale et l'environnement. À travers cette démarche, nous souhaitons intégrer des pratiques responsables dans nos opérations quotidiennes et inspirer nos partenaires, membres de l'équipe et clients à adopter des comportements qui génèrent des impacts positifs. Nos objectifs sont de créer de la valeur non seulement pour notre organisme, mais aussi pour la société dans laquelle nous évoluons, tout en veillant à respecter et préserver les ressources pour les générations futures.

APPLICATION

La présente politique de responsabilité sociale s'applique à l'ensemble des activités et programmes de Loisir sport Outaouais.

NOS VALEURS

Nos valeurs sont définies dans notre planification stratégique 2022-2025. Ces valeurs orientent nos actions et la prestation de nos services auprès de nos milieux et de nos partenaires.

1. **Coopérer** : LSO croit fermement en l'adage « Seul, on va plus vite, mais ensemble, on va plus loin ». Cette valeur est véhiculée en priorisant la collaboration et le travail d'équipe, autant à l'interne qu'à l'externe.
2. **S'investir** : L'équipe de LSO est engagée auprès de ses partenaires et travaille avec passion. LSO met en place des conditions favorisant l'engagement, l'épanouissement et la rétention de son personnel et de ses membres.
3. **Être fier** : LSO met en valeur ses services et réalisations, de même que ceux de ses membres et partenaires, afin d'alimenter la fierté régionale et de susciter l'adhésion de la population à un mode de vie actif.
4. **Être agile** : LSO est une organisation agile, s'adaptant à l'environnement et aux besoins changeants de la communauté. Elle évolue avec flexibilité et souplesse afin de saisir les occasions pour le milieu et ses partenaires dans ses prises de position et de décision.
5. **Être socialement responsable** : LSO adopte et valorise un comportement responsable à l'égard de la société, considérant la diversité et l'inclusion, et à l'égard de l'environnement, considérant l'empreinte écologique et le développement durable dans ses prises de décision.

NOS ORIENTATIONS

Loisir sport Outaouais définit cinq orientations dans la pratique d'une gestion socialement responsable de l'organisme :

1. Implication communautaire
2. Soutien à l'économie locale
3. Respect de l'environnement
4. Bien-être des membres de l'équipe
5. Accessibilité et inclusion

NOS ENGAGEMENTS

1. IMPLICATION COMMUNAUTAIRE

LSO valorise son rôle dans la communauté et s'engage à contribuer de manière significative au dynamisme régional. À ce titre, l'organisation entend :

- Soutenir des initiatives locales (événements, associations, causes) par le biais de nos programmes et services ;
- Encourager la mobilisation de l'équipe autour d'activités bénévoles qui appuient nos actions et celles de nos membres, dans une démarche collective d'engagement social ;
- Favoriser la collaboration avec des organisations qui partagent nos valeurs pour maximiser notre impact.

2. SOUTIEN À L'ÉCONOMIE LOCALE

LSO reconnaît l'importance de soutenir les entreprises locales pour renforcer l'économie de notre région. À cet effet, nous nous engageons à :

- Prioriser l'achat de biens et services auprès de fournisseurs de l'Outaouais ou du Québec, lorsque cela est possible ;
- Valoriser l'utilisation des services et locaux de nos membres et partenaires dans la tenue d'activités et événements organisés par LSO ;
- Mettre de l'avant les entreprises régionales dans le cadre de ses activités et événements.

3. RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

La protection de l'environnement est au cœur de notre vision pour un avenir durable. En ce sens, nous nous engageons à :

- Intégrer des principes de développement durable dans notre gestion quotidienne ;
- Encourager des pratiques écoresponsables dans la prestation de nos services, et la tenue d'événements et d'activités ;
- Promouvoir auprès de notre équipe et de notre clientèle des comportements favorisant la réduction de l'empreinte écologique.

4. BIEN-ÊTRE DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE

Nous croyons sincèrement que le bien-être des membres de notre équipe est essentiel à notre réussite. Nous nous engageons à :

- Créer un environnement de travail respectueux, inclusif et sécuritaire ;
- Soutenir un équilibre sain entre la vie professionnelle et personnelle à travers des pratiques de gestion flexibles et bienveillantes ;
- Soutenir le développement professionnel et personnel afin de favoriser leur épanouissement au travail.

5. ACCESSIBILITÉ ET INCLUSION

Nous aspirons à bâtir un environnement accessible et inclusif pour tous. Nous nous engageons à :

- Favoriser l'égalité des chances et la diversité au sein de notre équipe ;
- Intégrer des considérations d'accessibilité dans nos pratiques et dans le choix des lieux d'activités ;
- Sensibiliser les membres de l'équipe et nos partenaires à l'importance de l'inclusion et de l'accessibilité.

PRINCIPES D'INTERVENTION

L'application de cette politique repose sur l'engagement de l'ensemble des parties prenantes de Loisir sport Outaouais. Chacun, selon son rôle, contribue à intégrer les principes de responsabilité sociale dans les activités et décisions de l'organisme.

Conseil d'administration

- Assure l'enlignement stratégique de la politique de responsabilité sociale avec la mission et la vision de LSO.
- Veille à ce que les engagements pris soient respectés et intégrés dans les décisions organisationnelles.

Direction générale

- Met en œuvre la politique et s'assure de son application à tous les niveaux de l'organisation.
- Intègre les principes de responsabilité sociale dans la planification stratégique et la gestion quotidienne.
- Met en place un plan d'action, en assure le suivi et en fait l'évaluation, en collaboration avec les membres de l'équipe.
- Mobilise les ressources nécessaires pour atteindre les objectifs fixés.

Membres de l'équipe

- Appliquent les principes de responsabilité sociale dans leurs pratiques professionnelles quotidiennes.
- Contribuent activement aux initiatives de développement durable, d'inclusion et d'engagement communautaire.
- Proposent des idées et des améliorations pour renforcer l'impact social et environnemental de LSO.