

# Modèle de politique sur le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel

Association sportive [Nom de l'organisation]

Adoptée le : [Date]

Révisée le : [Date]

---

## 1. Objectifs

La présente politique vise à prévenir, détecter et traiter les situations de harcèlement psychologique et de violence à caractère sexuel dans l'organisation. Elle a pour but d'assurer un milieu sain, respectueux et sécuritaire pour toutes les personnes impliquées dans les activités de [Nom de l'organisation].

---

## 2. Champ d'application

Cette politique s'applique à :

- Tous les employés, bénévoles, entraîneurs, officiels, administrateurs et membres
  - Toutes les activités organisées par ou en lien avec l'organisation
  - Tous les lieux (bureaux, terrains, vestiaires, événements) et contextes (présentiel, virtuel)
- 

## 3. Définitions

### **Harcèlement psychologique :**

Une conduite vexatoire se manifestant par des comportements, des paroles, des actes ou des gestes répétés, hostiles ou non désirés, qui portent atteinte à la dignité ou à l'intégrité psychologique ou physique de la personne.

### **Violence à caractère sexuel :**

Tout comportement, parole, geste ou attitude à connotation sexuelle non désiré, pouvant porter atteinte à l'intégrité, à la dignité ou au bien-être de la personne, incluant le harcèlement sexuel, les attouchements non consentis ou les avances répétées.

---

## 4. Engagement de l'organisation

[Nom de l'organisation] s'engage à :

- Prévenir activement toute forme de harcèlement ou de violence
  - Mettre en place une procédure accessible et confidentielle de traitement des plaintes
  - Protéger les personnes concernées contre toute forme de représailles
  - Assurer la confidentialité des plaintes et des renseignements personnels
  - Offrir de la formation et de la sensibilisation de façon continue
- 

## 5. Responsabilités

### 5.1 Employeur / Conseil d'administration

- Faire connaître la politique auprès des membres de l'organisation
- Assurer la mise en œuvre de cette politique
- Offrir la formation nécessaire
- Traiter toute plainte de façon équitable, rapide et confidentielle

### 5.2 Entraîneurs, responsables, superviseurs

- Donner l'exemple par un comportement respectueux
- Signaler toute situation préoccupante
- Collaborer activement à la prévention de harcèlement

### 5.3 Membres, bénévoles, athlètes

- Respecter les autres et les règles de conduite
  - Participer aux activités de sensibilisation
  - Signaler toute situation problématique sans crainte de représailles
- 

## 6. Procédure de traitement des plaintes

### 1. Réception

Les plaintes peuvent être formulées par écrit à [Nom de la personne / fonction désignée].

L'identité du plaignant sera protégée.

### 2. Analyse préliminaire

Une évaluation sommaire sera faite pour assurer la compréhension de la plainte.

### 3. Enquête

En fonction du degré de gravité, une enquête interne ou externe sera menée.

#### 4. **Décision et mesures**

Des mesures disciplinaires progressives pourront être appliquées.

#### 5. **Suivi et accompagnement**

Un soutien sera offert aux personnes concernées.

---

### 7. **Mesures de prévention**

- Transmission de la politique grâce à différents moyens
  - Sensibilisation annuelle
  - Formation obligatoire pour les personnes responsables du traitement des plaintes
- 

### 8. **Mesures de protection**

- Toute forme de représailles est strictement interdite
  - Des ajustements peuvent être faits (ex : modification de l'horaire, séparation des personnes concernées, changement d'entraîneur)
  - Des ressources d'aide seront proposées
- 

### 9. **Confidentialité et conservation**

- Toutes les informations liées à une plainte sont confidentielles
  - Les documents seront conservés pendant **au moins deux ans** après la fin du traitement
- 

### 10. **Révision**

Cette politique sera révisée **au moins une fois aux deux ans** ou à la suite d'un incident significatif ou d'un changement législatif.

---

#### **Responsable :**

Nom : [Prénom Nom]

Titre : [Président / Autre]

Courriel : [adresse@email.com]

Téléphone : [###-###-#####]